

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2015**

L'anno duemilaquindici, il giorno 28 DICEMBRE, nella sede del Comune di Tirano si sono riunite le delegazioni trattanti per la sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo riguardante l'anno 2015.

Sono presenti:

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

- Picco dott.ssa Paola – Segretario comunale;
- Lazzarini dott.ssa Rosaria-Capo Area Amministrativa;
- Giudes Elena-Capo Area Economico-finanziaria;

**PER LA DELEGAZIONE SINDACALE:**

- Caiazza Francesco, rappresentante sindacale C.I.S.L.;
- Giacomelli Tito, rappresentante sindacale C.G.I.L.;
- Sergi Giuseppe, rappresentante sindacale C.S.A.;

**I COMPONENTI DELLA R.S.U.:**

- Scolaro Elisabetta – C.I.S.L.;
- Poloni Simona – C.G.I.L.;
- De Campo Marco – C.G.I.L.;

**RICHIAMATE**

1. Il regolamento "Di disciplina della misurazione della valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.208 del 30.12.2011 e la "disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.43 del 23.3.2011;

2. Il verbale della riunione con le organizzazioni sindacali e la R.S.U. del 17.12.2015;

3. La determinazione n.496 del 2.12.2015 relativa alla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2015 di € 129.404,14, ridotto di € 9.101,37 per effetto della neutralizzazione dei compensi delle progettazioni (Sez. Riun. Corte Conti n.51/2011), quindi confermato nell'importo pari ad **€ 120.302,77**;

4. La deliberazione della Giunta comunale n.193 del 21.12.2015 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2015;

Le parti convengono quanto segue:

**ART.1  
RIPARTIZIONE DEL FONDO**

Il presente accordo, raggiunto in relazione alle materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo

*JL*

*at* *JP* *SS* *⊗* *⊗* *1* *Lazzarini* *De Campo* *Poloni* *Sergi*

individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza-efficacia e di miglioramento dei servizi dei cittadini ( art. 2 CCNL 31.3.1999).

Il fondo complessivo per l'anno 2015 viene indicativamente ripartito secondo la suddivisione di seguito riportata:

1) risorse destinate a compensare la produttività collettiva ed il miglioramento dei servizi-art.17, comma 2, lett. a CCNL 1998/2001	€ 21.372,06
2) Risorse destinate al mantenimento della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza secondo il sistema di classificazione contenuto nell'accordo nazionale sull'ordinamento professionale; art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1998/2001	€ 57.746,96
3) Risorse destinate al pagamento dell'indennità di: turno, rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, maneggio valori-art.17, comma 2, lett. d) CCNL 1998/2001	€ 12.000,00
4) Risorse destinate a comp. Responsabilità cat. B, C e D-art.17, comma 2 lettera f) e i) del CCNL 1998/2001	€ 6.481,19
5) Risorse destinate all'indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004	€ 19.204,73
6) Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, compensi ISTAT per censimento ecc.)-art.17, comma 2 lett. g) CCNL 1998/2001	€ 10.801,37
7) Risorse destinate alla riclassificazione del personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza -art.19, comma 1 CCNL 1998/2001	€ 1.797,83
<b>TOTALE</b>	<b>€ 129.404,14</b>

Detti importi saranno definitivi solo a fine esercizio e le eventuali minor somme andranno ad integrare le risorse destinate alla produttività.

## ART. 2

### **RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E DI RESPONSABILITA'**

Tali risorse ammontanti a € 6.481,19 sono destinate a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità e particolari posizioni di lavoro secondo la disciplina contenuta all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999 che prevede l'erogazione di compensi per particolari posizioni di responsabilità e all'art. 36 CCNL 22.1.2004, che inserisce al precedente art. 17, c.2 la lettera i) per compensare lo specifico ruolo attribuito con apposito atto formale.

Tali compiti sono diversi da quelli indicati dall'art. 107 del Dlgs. 267/2000, che sono di esclusiva competenza dei responsabili dei Servizi e a cui competono le diverse retribuzioni di posizione e di risultato.

Atteso inoltre che l'erogazione di tali indennità avverrà secondo il prospetto che segue:

POSIZIONE PARTICOLARE RESPONSABILITA'	CAT.	IMPORTO
1) CAPO SETTORE URBANISTICA - Dorsa Mariangela	D	€ 1.032,91
2) ISTRUTTORE DIRETTIVO POLIZIA MUNICIPALE - Tentori Massimo	D	€ 1.032,91
3) BIBLIOTECARIO - Fasolo Vania	D	€ 1.032,91
4) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO SUAP - Manoni Monica	C	€ 1.032,91

5) CAPO OPERAI - De Campo Marco	B3	€ 1.032,91
<b>IMPORTO TOTALE A)</b>		<b>€ 5.164,55</b>
<b>INDENNITA' UFFICIALE STATO CIVILE</b>	<b>CAT.</b>	<b>IMPORTO</b>
1) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Pini Giuliana	C	€ 199,98
2) ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Pola Patrizia	C	€ 300,00
3) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO - Cedro Ivan	B3	€ 300,00
4) COLLABORATORE PROFES. AMMINISTRATIVO - Maganetti Laura	B3	€ 216,66
<b>IMPORTO TOTALE B)</b>		<b>€ 1.016,64</b>
<b>INDENNITA' ARCHIVISTA INFORMATICO</b>		
1) ISTRUTTORE AMM. ADDETTO PROTOCOLLO - Greco Liliana	C	€ 300,00
<b>IMPORTO C)</b>		<b>€ 300,00</b>
		€
<b>IMPORTO A) + B)+C)</b>		<b>6.481,19</b>

### ART. 3

#### RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI

Viene confermata l'indennità di maneggio valori ex art. 36 del CCNL 14.9.2000 da attribuire alla dipendente De Campo Tiziana secondo le modalità richiamate nella deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 28.3.2012 con la quale è stata nominata responsabile del servizio economato.

L'importo per l'anno 2015 verrà determinato a fine esercizio.

### ART.4

#### RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ED AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Per l'anno 2015 la somma stanziata per erogare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ammonta a complessivi € 21.372,06.

Di tali risorse l'importo presunto di € 8.432,00, finanziato con proventi derivanti dai servizi a pagamento di privati, è stanziato per la realizzazione delle prestazioni fiere da erogarsi al personale coinvolto secondo i criteri individuati nella "disciplina delle prestazioni a pagamento rese dal personale della polizia locale ed altro personale dipendente nell'ambito delle manifestazioni fieristiche cittadine" approvato con deliberazione della Giunta comunale n.43 del 23 marzo 2011.

La parte restante ammontante ad **€ 12.904,06** verrà erogata ai dipendenti in servizio in base alle risultanze della scheda di valutazione individuale di cui al regolamento di "Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 208 30.12.2011 e verrà ripartita in base all'art.8 "valutazione del personale".

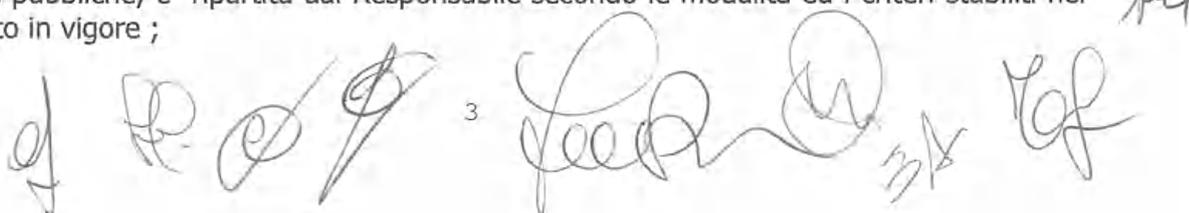
La quota verrà corrisposta in ragione del punteggio conseguito.

### ART.5

#### INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE, PER ACCERTAMENTI ICI

Si dà atto che le risorse di cui al presente articolo ammontano a € 10.801,37 sono così ripartite:

-la somma di € 9.101,37 di cui all'art. 92 del D.lgs. 163/2000, prevista nel quadro economico delle opere pubbliche, è ripartita dal Responsabile secondo le modalità ed i criteri stabiliti nel regolamento in vigore ;



-la somma massima di € 1700,00 per accertamenti ICI che è contenuta nel limite previsto per il salario accessorio per l'anno 2010, somma consentita dalle vigenti disposizioni di legge, nonché dalle interpretazioni (Sez. Riunite Corte e Conti n.51/2011); tale somma verrà calcolata a fine esercizio e l'eventuale eccedenza andrà ad integrare le risorse destinate alla produttività.

Letto, confermato e sottoscritto

**PER LA PARTE PUBBLICA**

Picco dott.ssa Paola



Lazzarini dott.ssa Rosaria



Giudes Elena



**PER LA DELEGAZIONE SINDACALE**

**I componenti della R.S.U.**

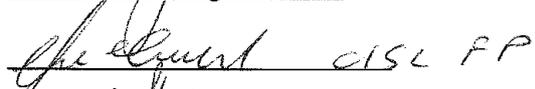


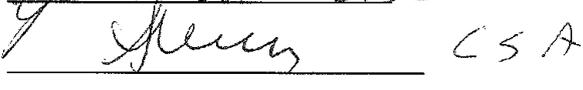




**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali firmatarie**

 FP CGIL

 FP CISL

 CSA